

ANALISIS FUNGSI KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDAGKOP DAN UMKM KABUPATEN BANDUNG BARAT

Yani Rohaeni¹, Ester Manik², Aan Hardiyana³

**Dinas Perindagkop dan UMKM Kabupaten Bandung Barat¹
STIE Pasundan, Bandung^{2,3}**

Email: yanirohaeni@gmail.com¹, ester@stiepas.ac.id², aan@stiepas.ac.id³

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership functions on job satisfaction. Theoretically, the leadership function divided into 3 (three), namely the instruction function, delegation function, and control function. The research method used is the quantitative verification method. The sample used is an employee at the Department of Industry and Trade and SMEs in West Bandung Regency as many as 90 employees. Data analysis techniques using path analysis. The results of the study prove there is an influence of the leadership function on job satisfaction by 52.0%.

Keywords: leadership functions, job satisfaction.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai. Secara teoritis fungsi kepemimpinan terbagi menjadi 3 (tiga) yaitu fungsi intruksi, fungsi delegasi dan fungsi pengendalian. Metode penelitian yang digunakan merupakan metode kuantitatif verifikatif. Sample yang digunakan merupakan pegawai pada Dinas Perindagkop dan UMKM Kabupaten Bandung Barat sebanyak 90 orang pegawai. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian membuktikan terdapat pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap kepuasan kerja sebesar 52,0%.

Kata Kunci: fungsi kepemimpinan, kepuasan kerja pegawai.