

ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI

Didin Mushlihu¹, Anton Tirta Komara², Boy Suzanto³

**Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bandung
Barat¹**

STIE Pasundan, Bandung^{2,3}

Email: didinmushlih@gmail.com¹, anton@stiepas.ac.id², boy@stiepas.ac.id³

Abstract

This study aims to analyze employee work motivation. Work motivation analyzed is based on Theory Mc Clelland, which consists of 3 (three) dimensions, namely the need for achievement, the need for affiliation, and the need for power. The research method used is descriptive. The sample used is an employee at a government agency in Bandung Regency. Data analysis techniques using descriptive analysis. The results of the study illustrate that employee motivation is sufficient.

Keywords: work motivation, employees.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi kerja pegawai. Motivasi kerja yang dianalisis berdasarkan pada Theory Mc Clelland yang terdiri dari 3 (tiga) dimensi yaitu kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan. Metode penelitian yang digunakan merupakan metode deskriptif. Sample yang digunakan merupakan pegawai pada salah satu instansi pemerintah di Kabupaten Bandung. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian menggambarkan bahwa motivasi kerja pegawai sudah cukup memadai.

Kata Kunci: motivasi kerja, pegawai.